

DIREZIONE GENERALE

A.S.P. di Vibo Valentia

Prot. N° 19832 /D.G.

del 28/6/2018

Ai Dirigenti Sindacali delle OO.SS. Territoriali/Provinciali
CGIL FP - CISL FPS - UIL FPL - FIALS- FSI - NURSING UP

Ai Rappresentanti Sindacali Unitari (R.S.U.)
Area Comparto Sanità

p.c.

Al Direttore Amministrativo Aziendale

Al Direttore Sanitario Aziendale

Al Direttore del Dipartimento Amministrativo

ASP di Vibo Valentia

Loro sede

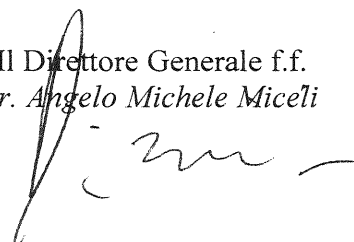
Oggetto: Convocazione delegazione trattante comparto sanità.

Le SS.LL. in indirizzo sono convocate presso la sede centrale dell'azienda - pal. Ex INAM -
in via Dante Alighieri - giorno **05/07/2018 alle ore 09.00** con il seguente ordine del giorno:

- Presa d'atto del verbale del Collegio Sindacale e sottoscrizione definitiva "accordo contratto decentrato integrativo del 5/12/2017 per gli anni 2015 e 2016 " relativo al personale del comparto sanità.

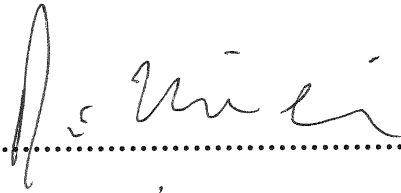
Cordiali saluti


Il Direttore Generale f.f.
Dr. Angelo Michele Miceli



RAPPRESENTANTI DI PARTE PUBBLICA

(Riunione sindacale del 05/07/2018 ORE 9,00)

Direttore Generale 

Direttore Sanitario Aziendale 

Direttore Amministrativo Aziendale

Rappresentante/Direttore Dipartimento Amm.tivo.....

Responsabile/Direttore U.O. Gestione Risorse Umane.....

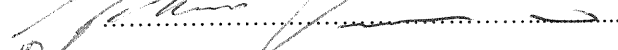
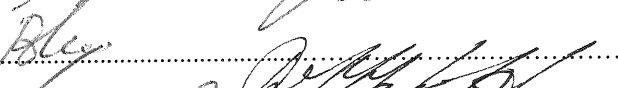
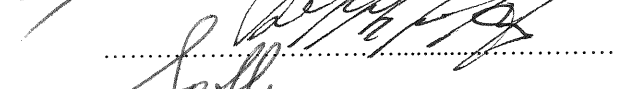
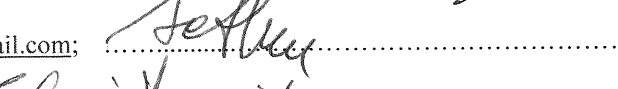
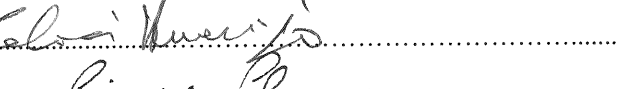

Responsabile/Direttore U.O. Programmazione e Controllo.....

Rappresentante Attività Relazioni sindacali 

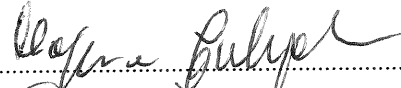
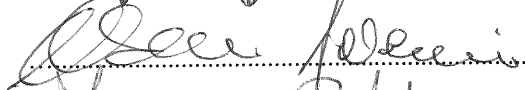

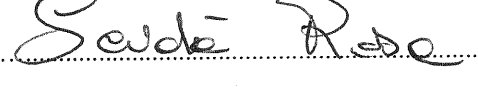
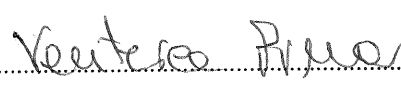

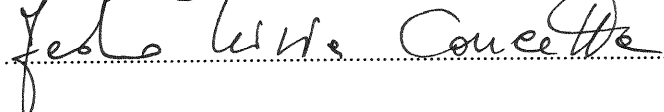
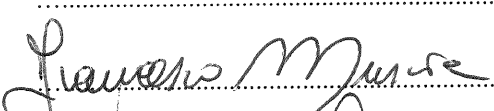
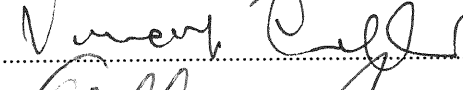
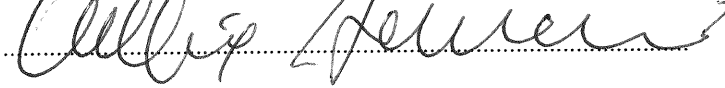
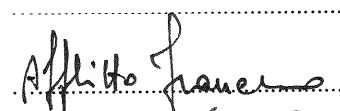

RAPPRESENTANTI DI PARTE SINDACALE

AREA COMPARTO SANITA':

(Riunione sindacale del 05/07/2018 ORE 9,00)

CGIL FP molinaro.v@tiscali.it; 
CISL FPS cislfpvibo@libero.it; 
UIL FPL vibovalentia@uilfpl.it; 
FSI domenicosoldano@hotmail.com; 
FIALS fialsrc@gmail.com ; 
NURSING UP nursin@asl8vv.it; 

RAPPRESENTANTI SINDACALI UNITARI (RSU)

> Mazzara Salvatore 
> Muscia Saverio 
> Zaffino Massimo 
> Scidà Rosa 
> Centorrino Angelo
> Ventrice Pina 
> Gliozzi Giuseppe 
> Federico Nivia C. 
> Marasco Giuseppe
> Pantano Serafino
> Muscia Francesco 
> Ciardulli Vincenzo 
> Cullia Domenico 
> Iacopetta Giuseppe
> Vari Antonino
> Chiera Gabriele A.
> Afflitto Francesco 
> La Caria Vincenzo 

**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
VIBO VALENTIA**

**CONTRATTO INTEGRATIVO
DECENTRATO AZIENDALE
PARTE ECONOMICA
ANNO 2015
PERSONALE DEL COMPARTO**

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

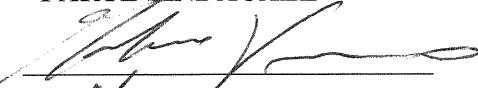
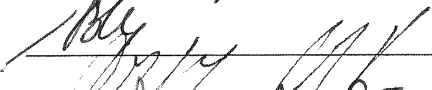

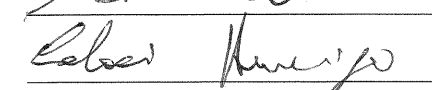
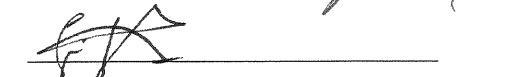

[Handwritten signature]

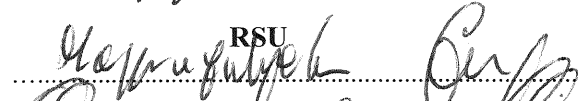
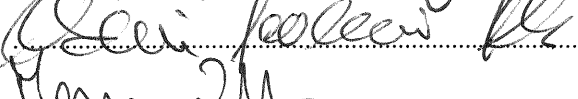

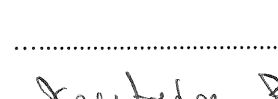
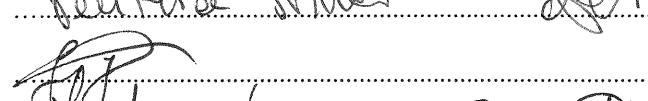

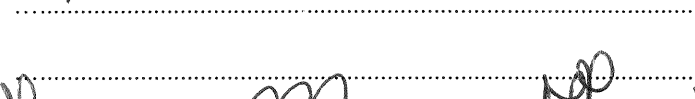
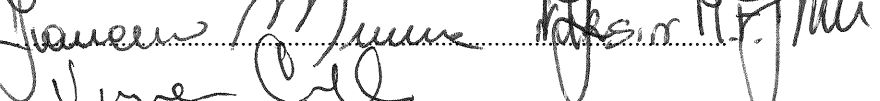
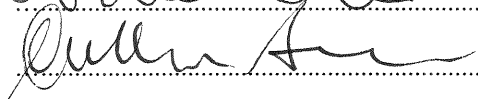
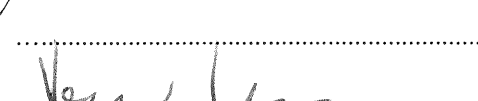
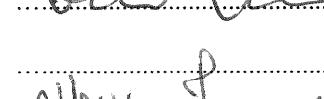
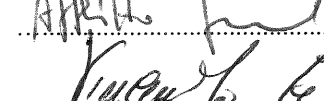
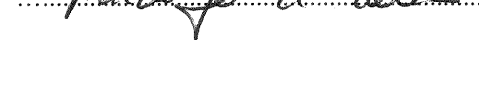
[Handwritten signature]

L'anno 2018 il giorno 05 del mese di Luglio alle ore 9.00 previa formale convocazione, si è riunita la Delegazione Trattante composta di seguito specificato.

PARTE PUBBLICA

PARTE SINDACALE

CGIL FP	Molinaro Vincenzo	
CISL PI	Coscarella Angela	
UIL FPL	Lo Gatto Raffaele	
FSI	Soldano Domenico	
FIALS	Colaci Amerigo	
NURSING UP	Gliozzi Giuseppe	

- RSU**
- Mazzara Salvatore 
 - Muscia Saverio 
 - Zaffino Massimo 
 - Scidà Rosa 
 - Centorrino Angelo
 - Ventrice Pina 
 - Gliozzi Giuseppe 
 - Federico Nivia C. 
 - Marasco Giuseppe
 - Pantano Serafino 
 - Muscia Francesco 
 - Ciardulli Vincenzo 
 - Cullia Domenico
 - Iacopetta Giuseppe
 - Vari Antonino 
 - Chiera Gabriele A.
 - Afflitto Francesco 
 - La Caria Vincenzo 

PREMESSA

Obiettivo del presente Contratto Integrativo Decentrato Aziendale (di seguito CIDA) è quello di individuare modalità e sistemi di valorizzazione delle professionalità interne, di riconoscere il merito in termini di impegno, responsabilità e qualità delle prestazioni rese, anche in considerazione degli effetti e delle ricadute sulla intera organizzazione del lavoro, a migliorare la qualità dei servizi.

Articolo 1 Ambito di applicazione e durata

1. il presente CIDA, definito ai sensi della specifica normativa del Contratto Nazionale di Lavoro - Area Personale del Comparto del SSN parte economica anno 2015, si applica a tutto il personale dell'Azienda con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dell'area del personale del comparto.
2. il presente CIDA ha valenza annuale per il periodo 1° gennaio 2015 - 31 dicembre 2015.

Articolo 2 Fondo per compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art. 7 CCNL 2006-09)

Il fondo per lavoro straordinario e disagio, per l' anno 2015, costituito ai sensi art. 7 CCNL 2006/2009, per come risultante dalla certificazione del Direttore delle Risorse Umane (allegata), è destinato al finanziamento dei compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno. Di seguito viene riportato il prospetto riepilogativo del fondo e della spesa presunta dell' anno 2015.

Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (ex art. 7, CCNL 31 luglio 2009 - biennio economico 08/09)	ANNO 2015
	2.468.686,69
SPESO FONDO ART. EX ART. 7	ANNO 2015
STRAORDINARIO IN PRONTA DISPONIBILITA'	328.899,97
STRAORDINARIO ORDINARIO	465.610,49
PRONTA REPERIBILITA'	337.893,70
IND. TURNO - ex art 44, c. 3, CCNL 94/97	278.429,87
IND. TURNO - ex art 44, c. 4, CCNL 94/97	135.423,24
IND. TURNO - ex art 44, c. 5, CCNL 94/97	4.143,34
IND. TURNO - ex art 44, c. 6, CCNL 94/97	238.687,64
IND. TURNO - ex art 44, c. 7, CCNL 94/98	340,92
IND. ASS. DOMICILIARE	1.728,60
IND. TURNO NOTTUNO	476.375,15
IND. TURNO FESTIVO	249.390,90
IND. POLIZIA GIUDIZ.	3.615,00
IND. RISCHIO RX	27.688,72
INDENNITA SERT	8.833,92
TOTALE SPESO	2.557.061,46
<i>Trasferimento - per la sola annualità di riferimento, al fine di compensare lo scostamento negativo delle poste di destinazione del fondo in esame rispetto alle risorse disponibili - alle destinazioni non contrattate specificatamente dal C.I. del Fondo delle fasce retributive, delle PP.OO., del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, nel rispetto della complessiva capienza dei fondi, sulle somme residue accertate a consuntivo, rendicontate nel conto annuale, regolarmente certificato dal MEF.</i>	- 88.374,77
TOTALE RESIDUI	

Lu

all'anno 2015

Residui

Articolo 4
Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali
(art. 8 CCNL 2006/2009)

Il fondo per l' anno 2015 della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali di cui art. 8 CCNL 2006/2009 come risultante dalla certificazione del Direttore delle Risorse Umane (allegata), è destinato al finanziamento dei compensi di produttività, destinati a promuovere il miglioramento organizzativo e l'erogazione dei servizi per la realizzazione degli obiettivi generali dell'Azienda, finalizzati al conseguimento di più elevati livelli di efficienza, di efficacia e di economicità dei servizi istituzionali. Di seguito viene riportato il prospetto riepilogativo del fondo e della spesa presunta dell'anno 2015.

Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (ex art. 8, CCNL 31 luglio 2009 - biennio economico 08/09)	ANNO 2015
	843.391,72

SPESO FONDO ART. EX ART. 8	ANNO 2015
PRODUTTIVITA'	
PROGETTI	9.999,14
OBIETTIVO DI MANTENIMENTO	542.922,72
RETR. RISULTATO PP.OO.	66.416,33
TOTALE SPESO	619.338,19
TOTALE RESIDUI	224.053,53

Articolo 6
Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'indennità di qualificazione professionale e della indennità professionale specifica e dell'indennità di coordinamento
(art. 9 CCNL 2006/2009)

1) Il fondo per l'anno 2015 per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, di cui all'art. 9 del CCNL 2006/2009, e dell'indennità di coordinamento (art. 10 CCNL 7/4/1999) per come risultante dalla certificazione del Direttore delle Risorse Umane (allegata), sono destinati al finanziamento dei seguenti istituti:

- a) le progressioni economiche orizzontali (fasce)
- b) le posizioni organizzative e le indennità di risultato.
- c) l'indennità professionale specifica;
- d) il valore comune d'indennità (ex indennità infermieristica);
- e) l'indennità di coordinamento;

Di seguito viene riportato il prospetto riepilogativo del fondo e della spesa presunta dell'anno 2015.

[Area containing multiple handwritten signatures and initials, including names like 'Vincenzo...', 'Giovanni...', and 'Antonio...']

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (ex art. 9, CCNL 31 luglio 2009 - biennio economico 08/09)	ANNO 2015
	4.000.084,68

SPESE FONDO ART. EX ART. 9	ANNO 2015
EX IND. QUAL. PROF. - VALORE COMUNE	775.448,51
IND. DI COORDINAMENTO	83.255,85
IND. PROFESSIONALE SPECIFICA	243.385,06
P.E.O. - FASCE	2.238.057,92
ASSEGNO PERS. RIASSORBIBILE	1.902,62
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	265.665,32
TOTALE SPESO	3.607.715,28
<i>Ulteriore costo - per la sola annualità di riferimento, al fine di compensare lo scostamento negativo delle poste di destinazione del fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno rispetto alle risorse disponibili - finalizzato al pagamento di istituti contrattuali previsti dal CCNL di primo livello (Turni diurni, notturni e festivi, Pronta Disponibilità, lavoro straordinario), nel rispetto della complessiva capienza dei fondi, sulle somme residue accertate a consuntivo, rendicontate nel conto annuale, regolarmente certificato fal MEF.</i>	88.374,77
TOTALE SPESO	3.696.090,05
TOTALE RESIDUI	303.994,63

In considerazione dei residui scaturiti dalle tabelle economiche relative ai fondi e della relativa spesa, che dovranno essere certificati a consuntivo dal Direttore delle Risorse Umane, le parti concordano quanto di seguito specificato:

Premesso che:

- Con il d.lgs. n. 141/2011, il legislatore ha fornito chiarimenti interpretativi in ordine ad alcuni punti delicati del d.lgs. n. 150/2009, tra i quali sono ricompresi anche vari aspetti concernenti la contrattazione collettiva fra cui la Produttività Collettiva. In particolare il Governo, con il succitato Decreto Legislativo, ha optato per un nuovo intervento legislativo in materia, nella forma dell'interpretazione autentica (al fine di garantire la retroattività dello stesso) delle citate previsioni dell'art. 65, commi 1, 2 e 4, del d.lgs. n. 150/2009, infatti per la contrattazione integrativa ha previsto un particolare regime transitorio.
- Con l'art.5, comma 1, del d.lgs. n. 141/2011 si chiarisce definitivamente che l'ultraattività dei contratti collettivi integrativi, prevista dall'art.65, comma 2, del d.lgs. n. 150/2009, opera sino alla stipulazione del nuovo CDI, e cioè solo nei confronti di quelli già "vigenti" al 15.11.2009, data di entrata in vigore del suddetto decreto, mentre per quelli successivi a tale data si applica la prevista norma "brunetta". In particolare la riorganizzazione aziendale con l'adozione di strumenti gestionali quali il processo di "budget" programma le attività aziendali, fissa gli obiettivi e misura i risultati. Le parti, pertanto ritengono opportuno predisporre un "Sistema d'incentivazione" in linea con l'organizzazione aziendale capace di collegare le attività di ogni "Centro di Costo" con l'apporto di ogni professionalità assegnata.
- l'accordo decentrato precedente proposto in materia di trattamento accessorio legato alla produttività s'inserisce in un quadro aziendale orientato all'introduzione d'innovazioni gestionali finalizzate al miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia delle attività.
- il fondo complessivo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali di cui all'art. 9 del CCNL 2006- 2009 è destinato a promuovere il miglioramento organizzativo e l'erogazione dei servizi per la realizzazione degli obiettivi generali dell'azienda, finalizzati al conseguimento di più elevati livelli di efficienza, di efficacia e di economicità di servizi istituzionali.
- con il presente fondo sono valorizzate le capacità dei dipendenti ed il loro contributo all'efficienza dell'Azienda, con particolare riguardo alla qualità dei servizi erogati. Il sistema di valutazione individuale

Valerio P. C...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

avviene tramite apposita scheda di valutazione, allegata, concordata tra le parti la cui compilazione è di competenza del Dirigente e/o Direttore dell'UO di appartenenza del dipendente.

- la produttività collettiva individuale si colloca nel più ampio processo di pianificazione strategica, di programmazione degli obiettivi coerenti con le strategie di monitoraggio sull'andamento delle attività, con allineamento delle stesse ai mutamenti intervenuti e di apprezzamento dei risultati realizzati. Il fondo va pertanto gestito come strumento di sostegno alla qualità, con l'obiettivo di valorizzare le competenze le prestazioni rese dai dipendenti nel perseguimento degli obiettivi assegnati.

- la valutazione della produttività avviene tramite apposita scheda individuale la cui compilazione compete al Dirigente e/o Direttore dell'U.O. a cui il dipendente è assegnato.

- la valutazione, del pregresso anno, 2015 viene effettuata entro 15 giorni dalla data della sottoscrizione del presente contratto, e la scheda di valutazione contestualmente viene consegnata in copia al dipendente che la sottoscrive per ricevuta, per la quale il dipendente interessato entro e non oltre 10 giorni dalla sottoscrizione della scheda per ricevuta può produrre eventuali contestazioni sulla valutazione conseguita tramite formale motivato ricorso indirizzata all'Ufficio competente.

Per quanto sopra detto, in considerazione delle risorse economiche annui, scaturiti dalla tabelle economiche relative ai fondi e della relativa spesa, per come sopra specificato, nei prospetti economici riepilogativi, le parti concordano di destinare i residui, per come di seguito specificato:

a) Le risorse economiche dei fondi dell'anno 2015, pari ad **€ 528.048,17** – facendo riserva di provvedere ai pagamenti che dovessero intervenire per quanto maturato dai dipendenti, di competenza nell'anno 2015, non ancora liquidato – vengono destinati alla produttività collettiva, sulla base dei criteri di selezione di cui alla scheda di valutazione allegata e con i parametri di calcolo della pesatura di cui al prospetto allegato.

d) di liquidare tutte le somme con i criteri, schede di valutazione e parametri in vigore nell'Azienda, per la liquidazione, entro il mese successivo alla data di approvazione del presente contratto.

e) Le parti in applicazione dell'art 23 disposizioni particolari, comma 9, del CCNL 19/04/2005, PARTE NORMATIVA QUADRIENNIO 2002 – 2005, E PARTE ECONOMICA BIENNIO 2002 – 2003, ad integrazione dell'art. 43, comma 3 del CCNL integrativo del 20 settembre 2001 ed oltre a quanto già ivi stabilito per il sistema di classificazione, **concordano** che al personale in distacco ed in aspettativa sindacale ai sensi del CCNQ del 7 agosto 1998 e successive modificazioni ed integrazioni, compete il compenso previsto per il profilo di appartenenza.

A tal fine, per la gestione di tali situazioni, l'Ufficio Risorse Umane certificherà il personale rientrante nella fattispecie per la relativa liquidazione in busta paga.

Il controllo sulla compatibilità dei costi derivanti dal presente CCIA con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dal collegio sindacale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Vibo Valentia.

Il presente CCIA, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria e alla relazione illustrativa certificate dal collegio sindacale, sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Vibo Valentia e conserva l'efficacia fino alla stipula del successivo contratto.

**Dichiarazione congiunta a verbale n.1
allegata al CCDI parte economica 2015**

Le parti concordano di applicare, all'interno dell'ASP, la sentenza del TAR Lazio n. 5714 del 17.04.2015, inerente l'istituto delle assenze per visite, terapie e prestazioni specialistiche ed esame diagnostici, nel senso che le assenze dal servizio per l'espletamento di visite, terapie, e prestazioni specialistiche, dei dipendenti pubblici potranno essere imputate come giornate di assenza per malattia, restando impregiudicata la possibilità per gli interessati di fruire dei permessi retribuiti, Ex art 21, comma 2, dei permessi brevi ex art. 22, CCNL dell'1 settembre 1995 Comparto Sanità Pubblica, purché la prestazione specialistica avvenga all'interno dell'orario di lavoro.

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

[Handwritten signature on the left margin]

[Handwritten notes and signatures on the right margin, including 'Rende', 'Verke', 'Allegato', 'Dm', 'Dell', 'Dm', 'Dm', 'Dm']

FP CA 16

Callup

Le OO. SS.

~~SS~~ (NURSING UP)

La RSU

for the RSU
Vincenzo Le Corre
Concetta Viret Cres
L'Azienza
Barolo
APPICCIATI

L'AZIENDA

Viret
~~SS~~

for the
RSU

for the
RSU

**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
VIBO VALENTIA**

**CONTRATTO INTEGRATIVO
DECENTRATO AZIENDALE
PARTE ECONOMICA
ANNO 2016
PERSONALE DEL COMPARTO**

68

[Handwritten signature]

Vincenzo P. P.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

L'anno 2018 il giorno 05 del mese di Luglio alle ore 9.00 previa formale convocazione, si è riunita la Delegazione Trattante composta di seguito specificato.

PARTE PUBBLICA

PARTE SINDACALE

CGIL FP Molinaro Vincenzo [Signature]
CISL PI Coscarella Angela [Signature]
UIL FPL Lo Gatto Raffaele [Signature]
FSI Soldano Domenico [Signature]
FIALS Colaci Amerigo [Signature]
NURSING UP Gliozzi Giuseppe [Signature]

- Mazzara Salvatore [Signature]
- Muscia Saverio [Signature]
- Zaffino Massimo [Signature]
- Scidà Rosa [Signature]
- Centorrino Angelo [Signature]
- Ventrice Pina [Signature]
- Gliozzi Giuseppe [Signature]
- Federico Nivia C. [Signature]
- Marasco Giuseppe [Signature]
- Pantano Serafino [Signature]
- Muscia Francesco [Signature]
- Ciardulli Vincenzo [Signature]
- Cullia Domenico [Signature]
- Iacopetta Giuseppe [Signature]
- Vari Antonino [Signature]
- Chiera Gabriele A. [Signature]
- Afflitto Francesco [Signature]
- La Caria Vincenzo [Signature]

PREMESSA

[Handwritten signature]

Obiettivo del presente Contratto Integrativo Decentrato Aziendale (di seguito CIDA) è quello di individuare modalità e sistemi di valorizzazione delle professionalità interne, di riconoscere il merito in termini di impegno, responsabilità e qualità delle prestazioni rese, anche in considerazione degli effetti e delle ricadute sulla intera organizzazione del lavoro, a migliorare la qualità dei servizi.

**Articolo 1
Ambito di applicazione e durata**

[Handwritten signature]

1. il presente CIDA, definito ai sensi della specifica normativa del Contratto Nazionale di Lavoro - Area Personale del Comparto del SSN parte economica anno 2016, si applica a tutto il personale dell'Azienda con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dell'area del personale del comparto.
2. il presente CIDA ha valenza annuale per il periodo 1° gennaio 2016 - 31 dicembre 2016.

**Articolo 2
Fondo per compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno
(art. 7 CCNL 2006-09)**

[Handwritten signature]

Il fondo per lavoro straordinario e disagio, per l' anno 2016, costituito ai sensi art. 7 CCNL 2006/2009, per come risultante dalla certificazione del Direttore delle Risorse Umane (allegata), è destinato al finanziamento dei compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno. Di seguito viene riportato il prospetto riepilogativo del fondo e della spesa presunta dell'anno 2016.

[Handwritten signature]

Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (ex art. 7, CCNL 31 luglio 2009 - biennio economico 08/09)	ANNO 2016
	2.421.081,16

[Handwritten signature]

SPESO FONDO ART. EX ART. 7	ANNO 2016
PRONTA REPERIBILITA'	246.205,73
IND. TURNO - ex art 44, c. 3, CCNL 94/97	297.435,12
IND. TURNO - ex art 44, c. 4, CCNL 94/97	340.789,14
IND. TURNO - ex art 44, c. 5, CCNL 94/97	270.593,10
IND. TURNO - ex art 44, c. 6, CCNL 94/97	133.408,54
IND. TURNO - ex art 44, c. 7, CCNL 94/98	4.286,22
IND. ASS. DOMICILIARE	229.752,63
IND. TURNO NOTTUNO	340,92
IND. TURNO FESTIVO	1.217,76
IND. CENTRALINISTI NON VED.	481.077,15
IND. POLIZIA GIUDIZ.	248.179,14
IND. RISCHIO RX	1.306,86
INDENNITA SERT	3.556,75
PRONTA REPERIBILITA'	29.110,65
TOTALE SPESO	2.294.531,18
TOTALE RESIDUI	126.549,98

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Articolo 4
Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali
(art. 8 CCNL 2006/2009)

Il fondo per l' anno 2016 della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali di cui art. 8 CCNL 2006/2009 come risultante dalla certificazione del Direttore delle Risorse Umane (allegata), è destinato al finanziamento dei compensi di produttività, destinati a promuovere il miglioramento organizzativo e l'erogazione dei servizi per la realizzazione degli obiettivi generali dell'Azienda, finalizzati al conseguimento di più elevati livelli di efficienza, di efficacia e di economicità dei servizi istituzionali. Di seguito viene riportato il prospetto riepilogativo del fondo e della spesa presunta dell'anno 2016.

Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (ex art. 8, CCNL 31 luglio 2009 - biennio economico 08/09)	ANNO 2016
	806.283,75

SPESO FONDO ART. EX ART. 8	ANNO 2016
<i>PRODUTTIVITA'</i>	
<i>PROGETTI</i>	
<i>OBIETTIVO DI MANTENIMENTO</i>	535.885,41
<i>RETR. RISULTATO PP.OO.</i>	61.878,38
TOTALE SPESO	597.763,79
TOTALE RESIDUI	208.519,95

folleco

Articolo 6
Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'indennità di qualificazione professionale e della indennità professionale specifica e dell'indennità di coordinamento
(art. 9 CCNL 2006/2009)

1) Il fondo per l'anno 2016 per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, di cui all'art. 9 del CCNL 2006/2009, e dell'indennità di coordinamento (art. 10 CCNL 7/4/1999) per come risultante dalla certificazione del Direttore delle Risorse Umane (allegata), sono destinati al finanziamento dei seguenti istituti:

- a) le progressioni economiche orizzontali (fasce)
- b) le posizioni organizzative e le indennità di risultato.
- c) l'indennità professionale specifica;
- d) il valore comune d'indennità (ex indennità infermieristica);
- e) l'indennità di coordinamento;

Di seguito viene riportato il prospetto riepilogativo del fondo e della spesa presunta dell'anno 2016.

SS

ben lu *ADP* *CO*

Vincenzo L. Co
Roberto
all...
Federico
Stefano
Carlo
Gi
BB4

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (ex art. 9, CCNL 31 luglio 2009 - biennio economico 08/09)	ANNO 2016
	3.943.729,29

SPESO FONDO ART. EX ART. 9	ANNO 2016
EX IND. QUAL. PROF. - VALORE COMUNE	764.651,25
IND. DI COORDINAMENTO	71.761,35
IND. PROFESSIONALE SPECIFICA	244.208,96
P.E.O. - FASCE	2.135.146,77
ASSEGNO PERS. RIASSORBIBILE	1.356,69
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	247.513,53
TOTALE SPESO	3.464.638,55
TOTALE RESIDUI	479.153,74

In considerazione dei residui scaturiti dalle tabelle economiche relative ai fondi e della relativa spesa, che dovranno essere certificati a consuntivo dal Direttore delle Risorse Umane, le parti concordano quanto di seguito specificato:

Premesso che:

- Con il d.lgs. n. 141/2011, il legislatore ha fornito chiarimenti interpretativi in ordine ad alcuni punti delicati del d.lgs. n. 150/2009, tra i quali sono ricompresi anche vari aspetti concernenti la contrattazione collettiva fra cui la Produttività Collettiva.

In particolare il Governo, con il succitato Decreto Legislativo, ha optato per un nuovo intervento legislativo in materia, nella forma dell'interpretazione autentica (al fine di garantire la retroattività dello stesso) delle citate previsioni dell'art. 65, commi 1, 2 e 4, del d.lgs. n. 150/2009, infatti per la contrattazione integrativa ha previsto un particolare regime transitorio.

- Con l'art.5, comma 1, del d.lgs. n. 141/2011 si chiarisce definitivamente che l'ultrattività dei contratti collettivi integrativi, prevista dall'art.65, comma 2, del d.lgs. n. 150/2009, opera sino alla stipulazione del nuovo CDI, e cioè solo nei confronti di quelli già "vigenti" al 15.11.2009, data di entrata in vigore del suddetto decreto, mentre per quelli successivi a tale data si applica la prevista norma "brunetta".

In particolare la riorganizzazione aziendale con l'adozione di strumenti gestionali quali il processo di "budget" programma le attività aziendali, fissa gli obiettivi e misura i risultati. Le parti, pertanto ritengono opportuno predisporre un "Sistema d'incentivazione" in linea con l'organizzazione aziendale capace di collegare le attività di ogni "Centro di Costo" con l'apporto di ogni professionalità assegnata.

- l'accordo decentrato precedente proposto in materia di trattamento accessorio legato alla produttività s'inserisce in un quadro aziendale orientato all'introduzione d'innovazioni gestionali finalizzate al miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia delle attività.

- il fondo complessivo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali di cui all'art. 9 del CCNL 2006- 2009 è destinato a promuovere il miglioramento organizzativo e l'erogazione dei servizi per la realizzazione degli obiettivi generali dell'azienda, finalizzati al conseguimento di più elevati livelli di efficienza, di efficacia e di economicità di servizi istituzionali.

- con il presente fondo sono valorizzate le capacità dei dipendenti ed il loro contributo all'efficienza dell'Azienda, con particolare riguardo alla qualità dei servizi erogati. Il sistema di valutazione individuale avviene tramite apposita scheda di valutazione, allegata, concordata tra le parti la cui compilazione è di competenza del Dirigente e/o Direttore dell'UO di appartenenza del dipendente.

- la produttività collettiva individuale si colloca nel più ampio processo di pianificazione strategica, di programmazione degli obiettivi coerenti con le strategie di monitoraggio sull'andamento delle attività, con allineamento delle stesse ai mutamenti intervenuti e di apprezzamento dei risultati realizzati. Il fondo va pertanto gestito come strumento di sostegno alla qualità, con l'obiettivo di valorizzare le competenze le prestazioni rese dai dipendenti nel perseguimento degli obiettivi assegnati.

- la valutazione della produttività avviene tramite apposita scheda individuale la cui compilazione compete al Dirigente e/o Direttore dell'U.O. a cui il dipendente è assegnato.

[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page]

- la valutazione, del pregresso anno, 2016 viene effettuata entro 15 giorni dalla data della sottoscrizione del presente contratto, e la scheda di valutazione contestualmente viene consegnata in copia al dipendente che la sottoscrive per ricevuta, per la quale il dipendente interessato entro e non oltre 10 giorni dalla sottoscrizione della scheda per ricevuta può produrre eventuali contestazioni sulla valutazione conseguita tramite formale motivato ricorso indirizzata all'Ufficio competente.

Per quanto sopra detto, in considerazione delle risorse economiche annui, scaturiti dalla tabelle economiche relative ai fondi e della relativa spesa, per come sopra specificato, nei prospetti economici riepilogativi, le parti concordano di destinare i residui, per come di seguito specificato:

a) Le risorse economiche dei fondi dell'anno 2016,) pari ad **€ 814.223,67**, - facendo riserva di provvedere ai pagamenti che dovessero intervenire per quanto maturato dai dipendenti, di competenza nell'anno 2015, non ancora liquidato - vengono destinati alla produttività collettiva, sulla base dei criteri di selezione di cui alla scheda di valutazione allegata e con i parametri di calcolo della pesatura di cui al prospetto allegato.

d) di liquidare tutte le somme con i criteri, schede di valutazione e parametri in vigore nell'Azienda, per la liquidazione, entro il mese successivo alla data di approvazione del presente contratto.

e) Le parti in applicazione dell'art 23 disposizioni particolari , comma 9, del CCNL 19/04/2005, PARTE NORMATIVA QUADRIENNIO 2002 - 2005, E PARTE ECONOMICA BIENNIO 2002 - 2003, ad integrazione dell'art. 43, comma 3 del CCNL integrativo del 20 settembre 2001 ed oltre a quanto già ivi stabilito per il sistema di classificazione, **concordano** che al personale in distacco ed in aspettativa sindacale ai sensi del CCNQ del 7 agosto 1998 e successive modificazioni ed integrazioni, compete il compenso previsto per il profilo di appartenenza.

A tal fine, per la gestione di tali situazioni , l' Ufficio Risorse Umane certificherà il personale rientrante nella fattispecie per la relativa liquidazione in busta paga.

Il controllo sulla compatibilità dei costi derivanti dal presente CCIA con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dal collegio sindacale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Vibo Valentia.

Il presente CCIA, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria e alla relazione illustrativa certificate dal collegio sindacale, sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Vibo Valentia e conserva l'efficacia fino alla stipula del successivo contratto.

**Dichiarazione congiunta a verbale n.1
allegata al CCDI parte economica 2015**

Le parti concordano di applicare, all'interno dell'ASP, la sentenza del TAR Lazio n. 5714 del 17.04.2015, inerente l'istituto delle assenze per visite, terapie e prestazioni specialistiche ed esame diagnostici, nel senso che le assenze dal servizio per l'espletamento di visite, terapie, e prestazioni specialistiche, dei dipendenti pubblici potranno essere imputate come giornate di assenza per malattia, restando impregiudicata la possibilità per gli interessati di fruire dei permessi retribuiti, Ex art 21, comma 2, dei permessi brevi ex art. 22, CCNL dell'1 settembre 1995 Comparto Sanità Pubblica, purché la prestazione specialistica avvenga all'interno dell'orario di lavoro.

[Handwritten signatures and initials]

PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CALCOLO PESATURA

PARAMETRI DI CALCOLO

Importo Risorse	Totale Peso	Importo Base
	-	

CALCOLO PESATURA

Categoria	Stipendio Tabellare annuo (12 mesi)	Pesatura	N° Dipend.	Totale Peso
A	16.427,77	100		-
B	17.752,19	108		-
BS	18.393,84	112		-
C	20.348,18	124		-
D	22.093,88	134		-
DS	23.826,66	145		-
TOTALE			-	-

Scatena

CALCOLO IMPORTO SPETTANTE

Categoria	PESO	Peso	Importo Mensile	Importo Annuo Spettante	N° Dipend.	Totale Costo
A	100	€ -	€ -	€ -	-	€ -
B	108	€ -	€ -	€ -	-	€ -
BS	112	€ -	€ -	€ -	-	€ -
C	124	€ -	€ -	€ -	-	€ -
D	134	€ -	€ -	€ -	-	€ -
DS	145	€ -	€ -	€ -	-	€ -
COSTO COMPLESSIVO						€ -

Placido

Vincenzo C. C...

Per la

[Handwritten signature]

BS

Ho lavorato a tutto
Alto H. L. M.

Vincenzo

[Handwritten signature]

Le OO, SS

~~M. M.~~ ULLFPL

CSL

Boly

FP CAIL

~~5/10/10~~ (NURSING-UP)

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

La RSU

[Handwritten signature]

Vincenzo C. C...

[Handwritten signature] per la lista C...

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

L'AZIENDA

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]